

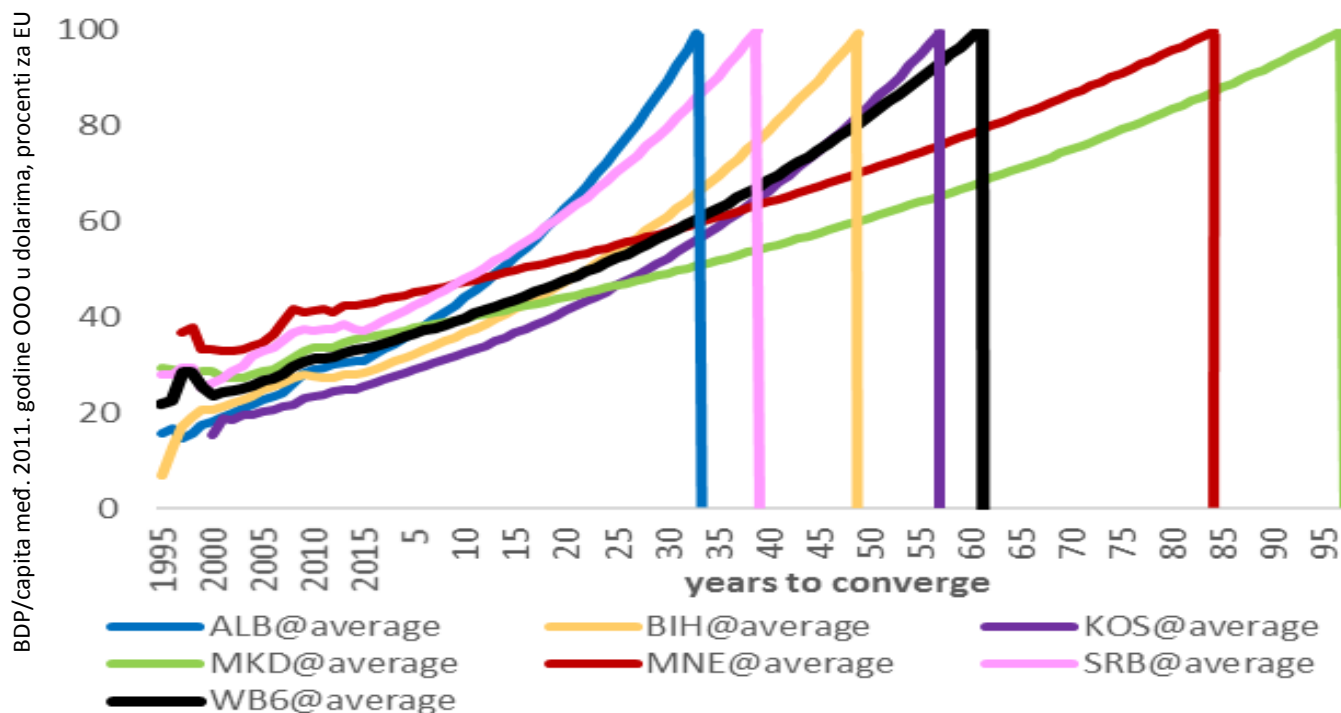
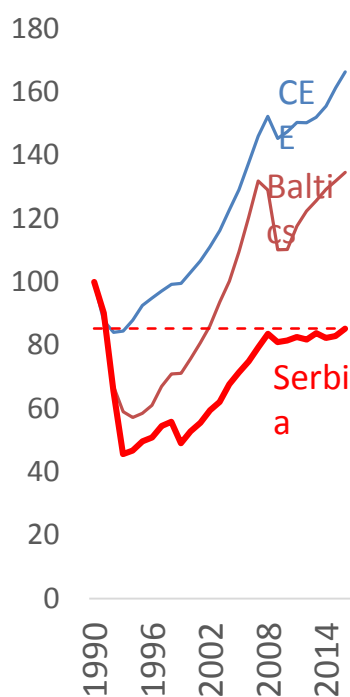
Program za rukovođenje na zapadnom Balkanu

Ed Olowo-Okere

Direktor, Globalna praksa za rukovođenje, Grupacija Svjetske banke

Rast u regionu je nizak za zatvaranje jaza u dohotku

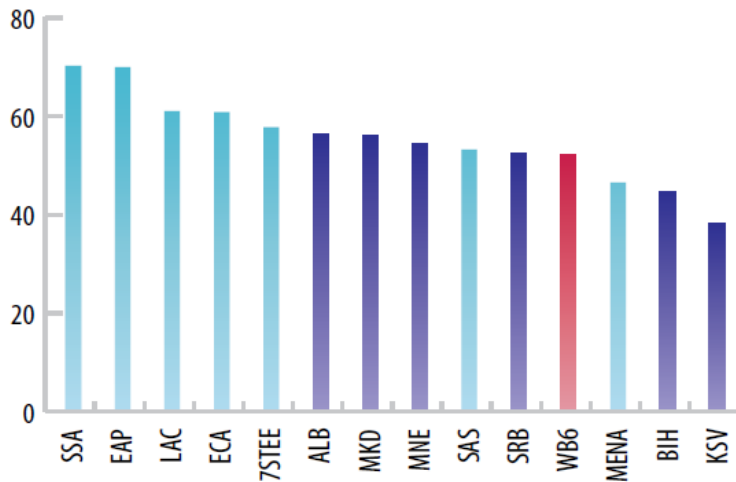
Prosječnom građaninu zapadnog Balkana trebaće 60 godina da dosegne standard života u EU, po sadašnjim stopama rasta



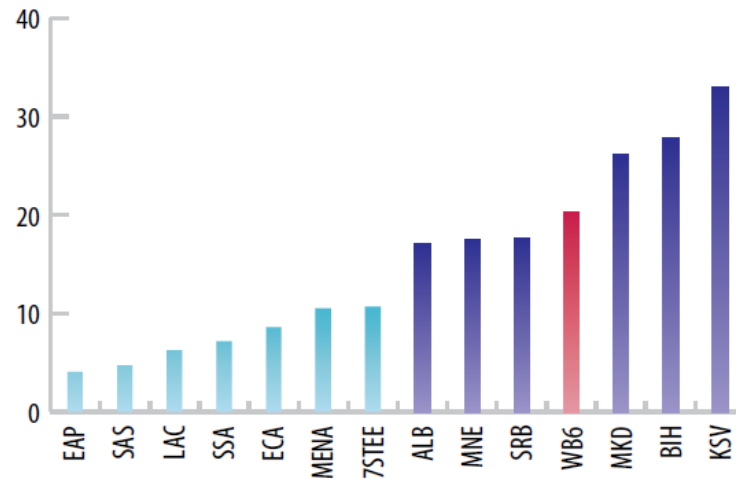
Stvaranje dobrih radnih mjesta je ključni izazov za naše zemlje

Samo polovina stanovništva radne dobi učestvuje u radnoj snazi, dok petina lica koja traže zaposlenje ne mogu da nađu posao

Stope učešća u radnoj snazi (procjene za zemlje), 2015. godine



Stope nezaposlenosti (procjene za zemlje), 2015. godine



Izvor: Globalni razvojni indikatori, Ankete o radnoj snazi i izračunavanja osoblja Svjetske banke

Napomena: Definicija radne snage i nezaposlenosti može da se razlikuje od zemlje do zemlje.

Rast je usporio nakon krize, posebno u zemljama sa velikim javnim sektorima

(Prosječna stopa rasta BDP-a, 2000-2008. godine)

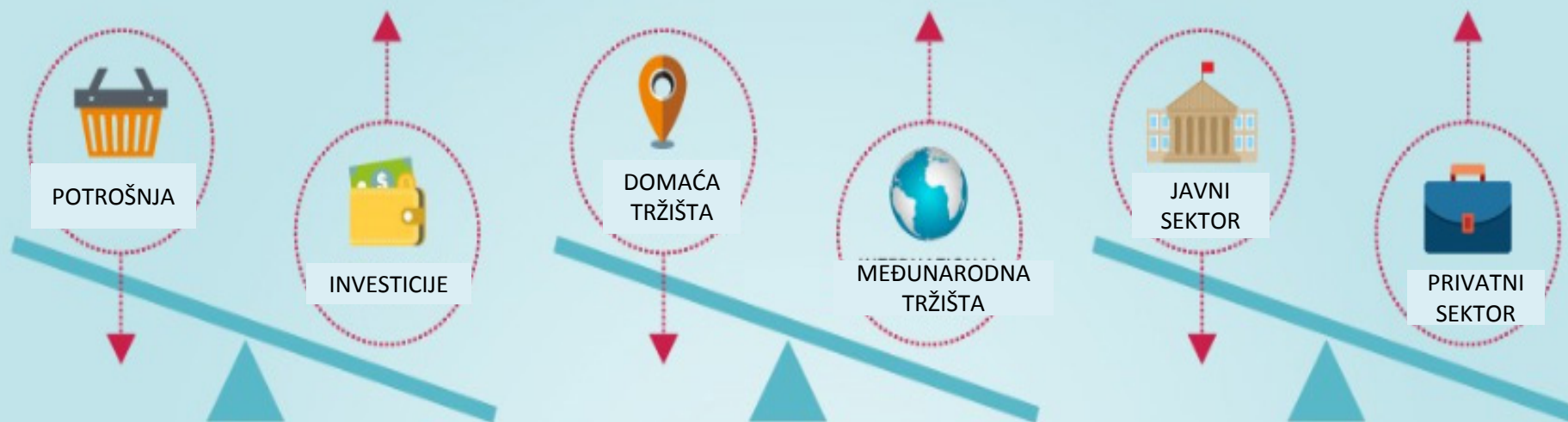


(Prosječna stopa rasta BDP-a, 2009-2016. godine)

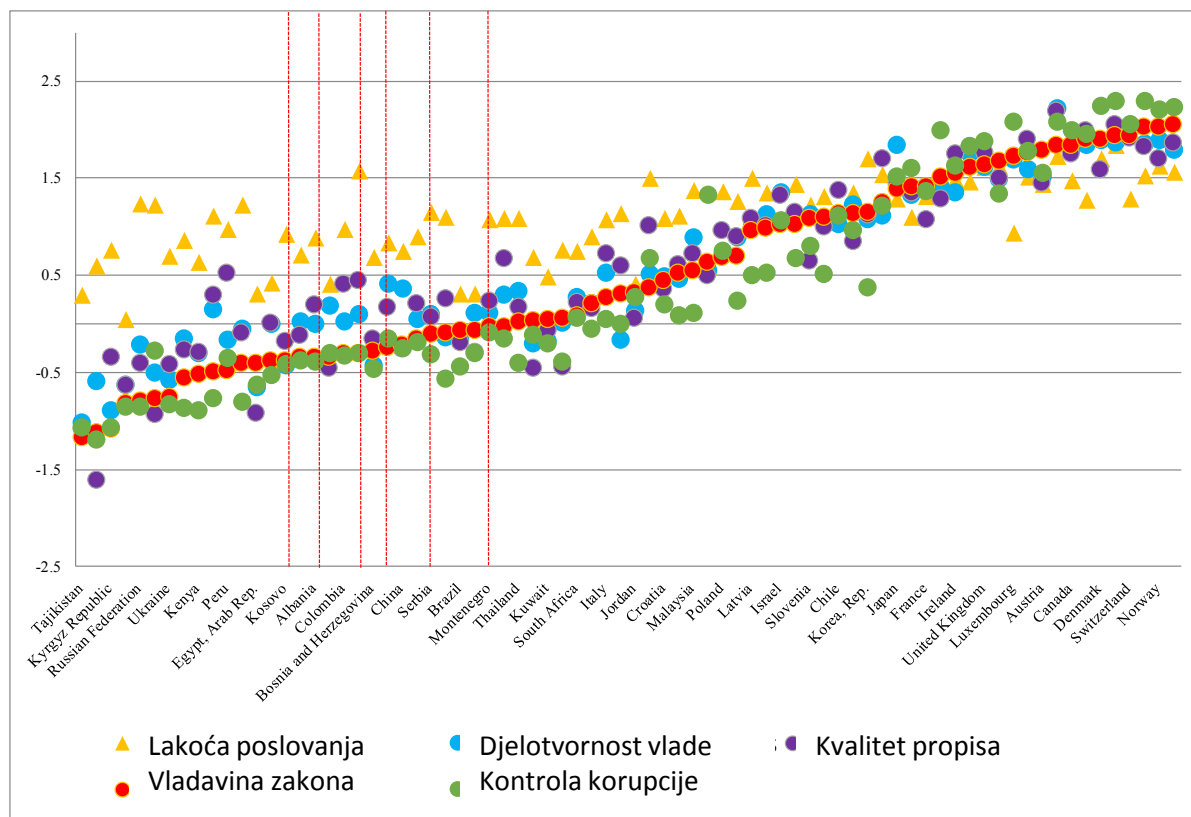


Izvor: Globalni indikatori razvoja, Državne agencije za statistiku, izračunavanja osoblja.

BRŽE HVATANJE PRIKLJUČKA ZAHTIJEVA PONOVO URAVNOTEŽIVANJE EKONOMIJE



Rukovođenje i kvalitet institucija je važan za rast i konkurentnost



Izvor: Globalni indikatori rukovođenja, Globalni indikatori razvoja, Poslovanje (Doing Business)

Izazovi za rukovođenje u regionu

- Nedostatak strateškog raspodjeljivanja resursa
- Nedovoljno fiskalnog prostora
- Nekompletan program upravljanja javnim finansijama: monitoring fiskalnog rizika, zaostale neizmirene obaveze, naplata poreza
- Problemi sa produktivnošću preduzeća u državnom vlasništvu

Usporavanje
rasta

Nedostajući
privatni
sektor

- Nedostatak adekvatne javne infrastrukture i njeni regionalni dispariteti
- Javne nabavke
- Izazovi vezani za kvalitet propisa
- Korporativno rukovođenje i pitanja računovodstva
- Slab učinak pravosudnog sektora
- Preduzeća u državnom sektoru potkopavaju jednaka pravila igre

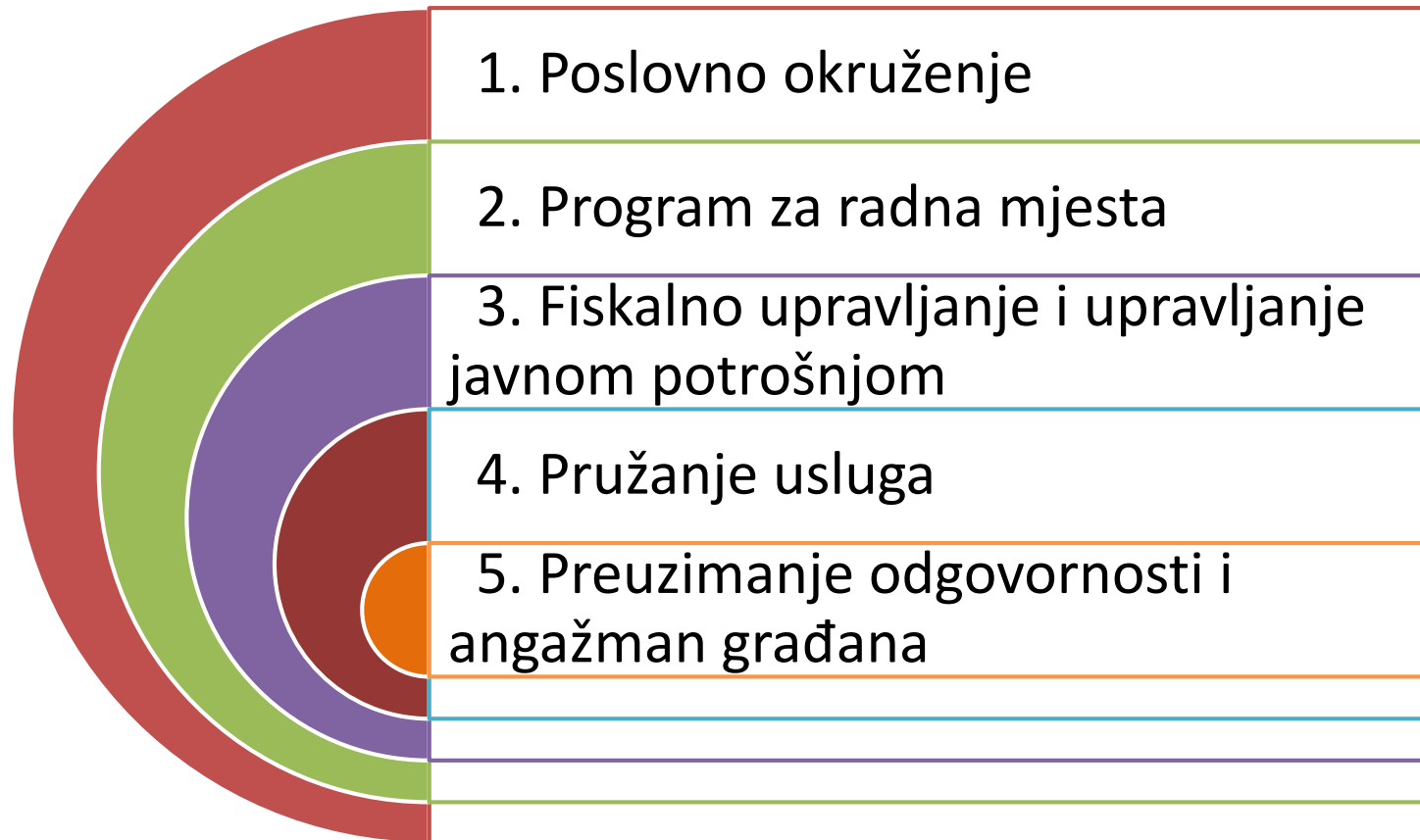
- Nedostatak sektorskih strategija
- Slab kvalitet pružanja usluga u obrazovanju i zdravstvu
- Nedostatak meritokratske državne uprave
- Dominantnost zapošljavanja u javnom sektoru

Neadekvatan
ljudski kapital

Neefikasan
javni sektor

- Ograničenja institucionalnih kapaciteta
- Slab kvalitet javnih usluga
- Jazovi u implementaciji
- Snažna korupcija
- Nedostatak preuzimanja odgovornosti
- Izazovi na lokalnom nivou

Naš program podržava planove za rast i radna mjesta u okviru pet tematskih oblasti



Naš program za rukovođenje

Poslovno okruženje

1. Reforma administracije prihoda i pozajmljivanja
2. Tehnička podrška za privredne sudove
3. Informisanje dijaloga o politikama u pravosuđu u WeB
4. Restrukturiranje preduzeća u državnom vlasništvu (u pripremi)
5. STAREP – REPARIS (Računovodstveno obrazovanje, Finansijski regulatori, računovodstveni i revizorski standardi i dostupnost finansiranja)

Program za radna mjesta

1. ASA za rast i radna mjesta
2. Projekat za zapošljavanje u javnom sektoru i tržišta rada u Bosni i Hercegovini
1. Tehnička podrška za adekvatno dimenzioniranje i restrukturiranje

Fiskalni program i upravljanje javnim finansijama

1. ASA za izgradnju kapaciteta za MTFP
2. Podrška za reformu upravljanja javnim sektorom
3. Reforma računovodstva u javnom sektoru
2. Podrška za implementaciju reformi PIM
3. Evaluacija projekta i podrška u implementaciji
4. Tehnička podrška za poresku upravu
5. Ocjena PEFA
2. PEMPAL
3. PULSAR
4. Program obuke trenera za internu reviziju

Pružanje usluga

1. Pregledi horizontalnih funkcija
2. Funkcionalni pregled u obrazovanju
3. Funkcionalni pregled za zdravstvo
2. Modernizacija i optimizacija javne uprave P4R
- . Omogućavanje digitalnog rukovođenja u Srbiji (u pripremi)
4. Centri za usluge za građane

Preuzimanje odgovornosti i angažman građana

1. Pozajmljivanje javnim službama sa fokusom na građane
2. Jačanje kapaciteta državnih revizorskih ureda u reviziji nabavki
3. Jačanje zakonodavnog nadzora u WeB

