



Система ключевых компетенций по учету по методу начислений для финансовых специалистов государственного сектора

23 апреля 2018 г.



CFRR»

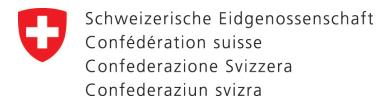
Centre for Financial
Reporting Reform



PULSAR»

Public Sector Accounting and Reporting Program

PULSAR Program is co-funded by:



Система ключевых компетенций по учету по методу начислений для финансовых специалистов государственного сектора: содержание



2

- Что такое Система ключевых компетенций?
- В чем важность Системы ключевых компетенций?
- Обзор Системы ключевых компетенций
- Вопросы, мнения и предложения

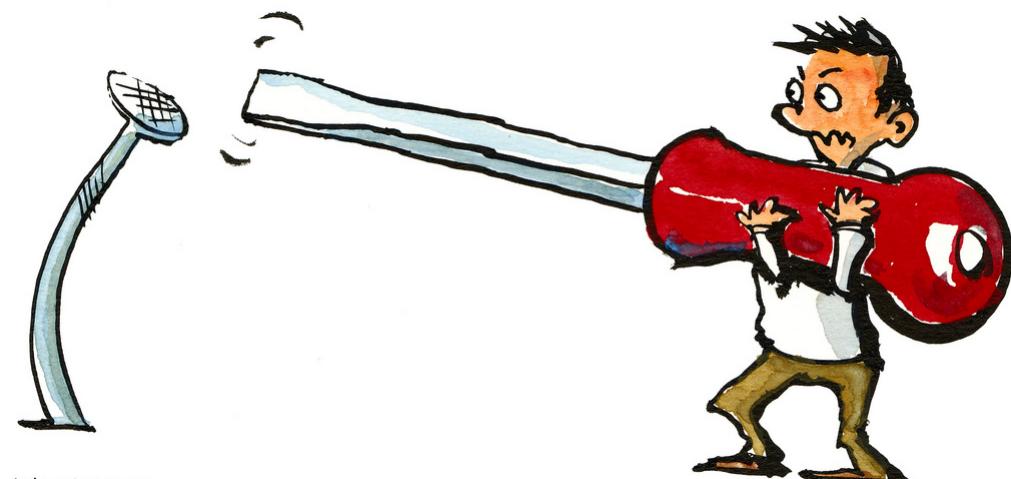
Что такое Система ключевых компетенций?



3

Система ключевых компетенций – это модель, определяющая стандарты деятельности ключевых функциональных должностных категорий. В ней дается ответ на вопрос:

“Кто и что должен знать?”



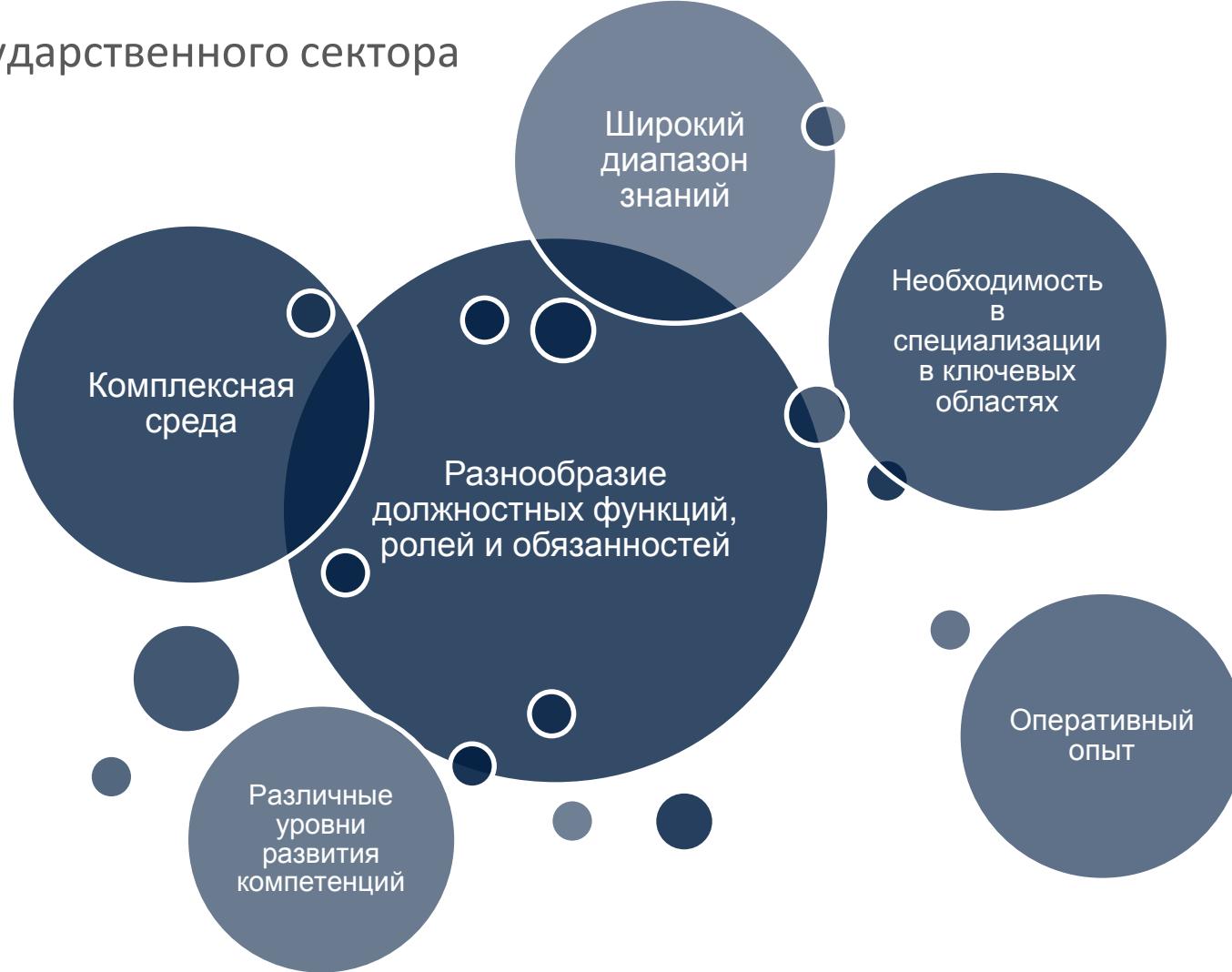
HikingArtist.com

В чем важность Системы ключевых компетенций?



4

Финансовая среда государственного сектора



В чем важность Системы ключевых компетенций?



5

- В контексте реформирования необходимо обеспечить «переоборудование» и переподготовку кадров чтобы они могли выполнить задачи и достигнуть целей реформирования;
- Система ключевых компетенций обеспечивает целостное определение навыков кадров, которые необходимы для проведения реформ на всех уровнях организации;
- Система ключевых компетенций позволяет организации определить, имеет ли та потенциал, необходимый для получения максимальных результатов;
- Система ключевых компетенций позволяет разрабатывать целевые программы обучения и развития для создания, укрепления и поддержания необходимого потенциала;
- Система ключевых компетенций позволяет проводить целевой подбор кадров для обеспечения необходимого потенциала для выполнения должностных функций, если это необходимо.



Обзор Системы ключевых компетенций



6

- Определена и разработана EduCop в декабре;
- В системе определяются:
 - (i) ключевые функциональные должностные категории;
 - (ii) ключевые компетенции, необходимые для каждой группы;
 - (iii) предлагаемые уровни развития для каждой ключевой компетенции и функциональной категории, а также
 - (iv) соответствующие задачи обучения, связанные с освоением навыков, которые демонстрируют сформированность компетенции.

Материалы для Системы ключевых компетенций

Целевые группы для дифференциированного обучения



7

- Руководство – министры, директора, мэры, неспециалисты в области финансов
- Эксперты – управление по методологии учета, центральное финансовое управление, реформаторы
- Специалисты – ключевые процессы и циклы (управление активами, управление доходами/дебиторской задолженностью, управление обязательствами, управление инвестициями, управление денежными средствами, управление контрактами, пособия работникам)
- Руководитель финансовой службы – исполнительный орган или уровень подразделения местных органов управления
- Операционные бухгалтеры/счетоводы - технологические операции
- Аудиторы – внутренние и внешние
- Бюджетный и управленческий персонал - мониторинг бюджета, мониторинг результатов и деятельности, анализ финансовой отчетности, анализ рисков

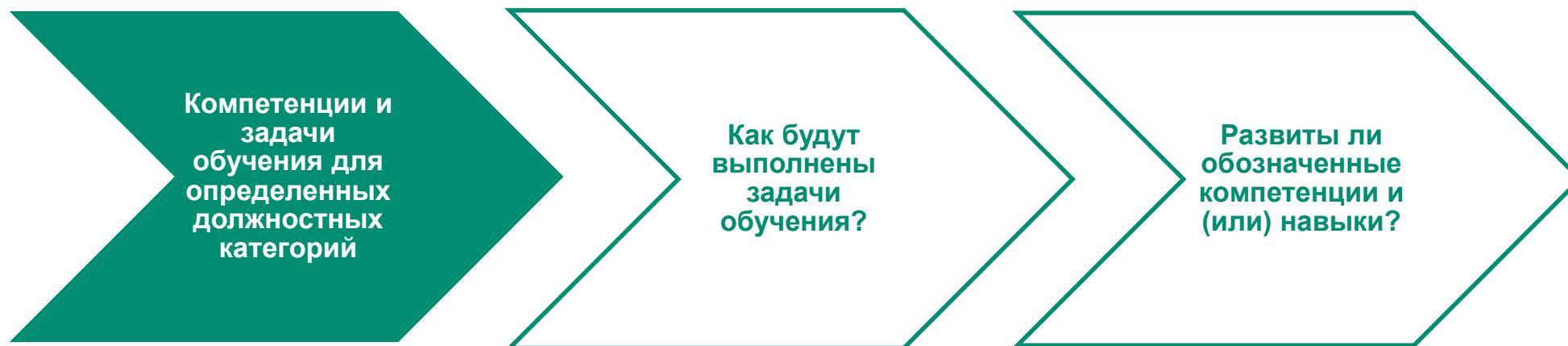
Обзор Системы ключевых компетенций



9

Организация, внедряющая Систему ключевых компетенций, должна определить:

- Мероприятия по развитию компетенций и
- методы оценки.



Материалы для Системы ключевых компетенций



10

Просим Вас ответить на вопросы в отношении Системы ключевых компетенций до 9 мая 2018 года, перейдя по следующей ссылке:

<https://www.surveymonkey.com/r/G27MJBJ>