



School of
Management and Law

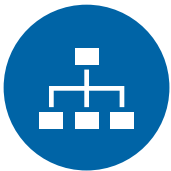
Внедрение учета по методу начисления: Main challenges and lessons learnt



Building Competence. Crossing Borders.

Профессор, д-р Андреас Бергманн, директор по вопросам государственного сектора
andreas.bergmann@zhaw.ch

Успешные реформы учета по методу начисления требуют наличия комплексной модели реформ



Политический потенциал представляет собой способность правительства страны заручиться политической поддержкой, а также обеспечить наличие необходимых ресурсов (то есть финансовых и нефинансовых ресурсов), которые будут использованы/инвестированы в процессе реформ. Политический потенциал также включает наличие четкого видения и цели реформ.

Институциональный/организационный потенциал представляет собой возможность определять институциональные механизмы, структуры и процессы в поддержку предусмотренных реформ учета и финансовой отчетности государственного сектора. Он включает надлежащее управление реформами и мониторинг процесса реформ.

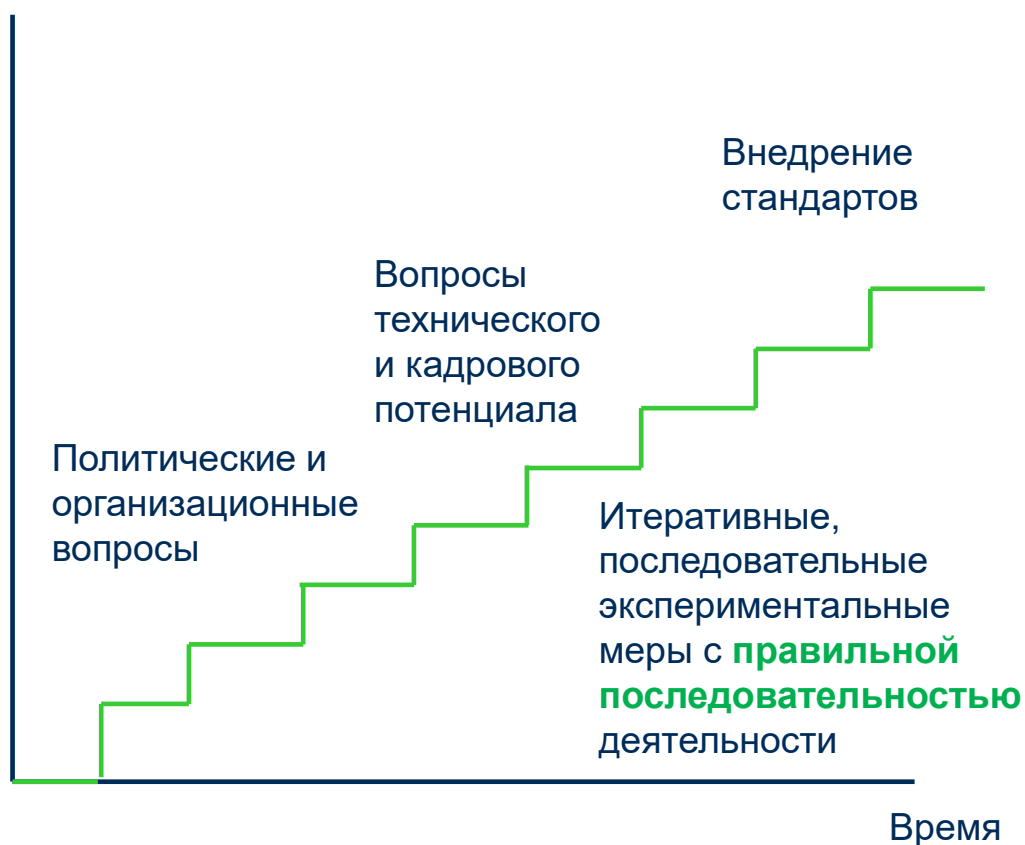
Технический потенциал представляет собой возможность создания надлежащей технической инфраструктуры и прочих форм потенциала (то есть информационных технологий, комплексной информационной системы для управления государственными финансами, программного обеспечения, разработки и интеграции плана счетов и т.д.) для содействия процессу реформ.

Кадровый потенциал представляет собой возможность разработки устойчивой программы укрепления кадрового потенциала и, следовательно, подготовки людей к выполнению новых задач, возникающих в связи с предусмотренными реформами, и обеспечения людям возможности выполнять эти задачи.

Разные модели реформы бухгалтерского учета

Практически осуществимая,
успешная модель
преобразований

Ход реформ



Модель преобразований
с меньшей вероятностью
успеха

Ход реформ



Внедрение IPSAS. Основные проблемы и извлеченные уроки



Прямое и косвенное внедрение: оба подхода успешно внедряются. Косвенное внедрение обладает тем преимуществом, что проблемы решаются на раннем этапе процесса.

- **Политический и институциональный потенциал** – уточняются на раннем этапе.
- **Нормативная база** – жестко фиксируются в национальном законодательстве. Четкая нормативная иерархия, в частности, Концептуальная основа, стандарты, меры политики, план счетов, интерпретация и руководство



Проекты долгосрочного внедрения занимают 5-7 лет: строгая подготовка при наличии четко определенных и измеримых вех, но тогда переходный процесс в течение только одного года (\neq IPSAS 33).



Технический потенциал: готового решения в области ИТ не существует, и должна быть разработана его структура, в частности, интерфейс с СГФ.

Спасибо за внимание!



www.zhaw.ch/ivm