

ZBATIMI I SUKSESSHËM I SNKSP: NEVOJA PËR TË KUPTUAR STATUSIN AKTUAL TË SISTEMEME KSK

Ian Carruthers
Kryetar IPSASB

Prezantimi i kornizës PULSAR – PULSE
5 prill 2022

Ndryshimet kryesore të informacionit të kontabilitetit akrual (1):

Borxhi neto i Sektorit Publik tw MB kundrejt vlerës neto të të gjithë llogarive qeveritare

	2017-18	2018-19
	£ miliardë	£ miliardë
Borxhi neto i sektorit publik (llogaritë kombëtare)	1779	1774
<i><u>Detyrimet që nuk njihen në Llogaritë Kombëtare :</u></i>		
- Detyrim neto për pensionet e shërbimit publik	1865	1894
- Provizionet	422	311
- Kontratat PFI	33	32
<i><u>Aktivet e matura ndryshe në Llogaritë Kombëtare</u></i>	(156)	(140)
<i><u>Aktivet e përjashtuara nga Borxhi Neto i Sektorit Publik (PSND) :</u></i>		
- Prona dhe pajisjet	(1208)	(1268)
- Aktivet e tjera të përjashtuara	(210)	(220)
<i><u>Detyrimet e përjashtuara nga PSND: Akruale dhe të ardhura të shtyra</u></i>	62	61
Rregullime të tjera (përfshirë eliminimet)	(22)	12
Detyrimet neto (WGA)	2565	2456

Ndryshimet kryesore të informacionit të kontabilitetit akrual (2):

MB Llogaritë e Qeverisë - Barazimi i deficiteve

	2017-18	2018-19
	£ miliardë	£ miliardë
Deficiti aktual buxhetor i sektorit publik (Llogaritë Kombëtare)	(1)	(6)
<i>Përfshirë nga Llogaritë Kombëtare : Rritje në provizione</i>	5	21
<i>Matur ndryshe në Llogaritë Kombëtare:</i>		
- Amortizimi	(10)	(15)
- Dëmtimet dhe rivlerësimet	25	13
- Grantet kapitale	9	10
- Kërkim dhe zhvillim	2	2
- Rregullime të tjera	14	31
Shpenzimet neto për shërbimet publike (WGA)	44	56
Financimi i detyrimeve afatgjata p.sh. skemat e pensioneve të punonjësve	154	(57)
Rivlerësimi i aktiveve dhe detyrimeve financiare	5	(1)
Shpenzimet totale neto (WGA)	203	(2)

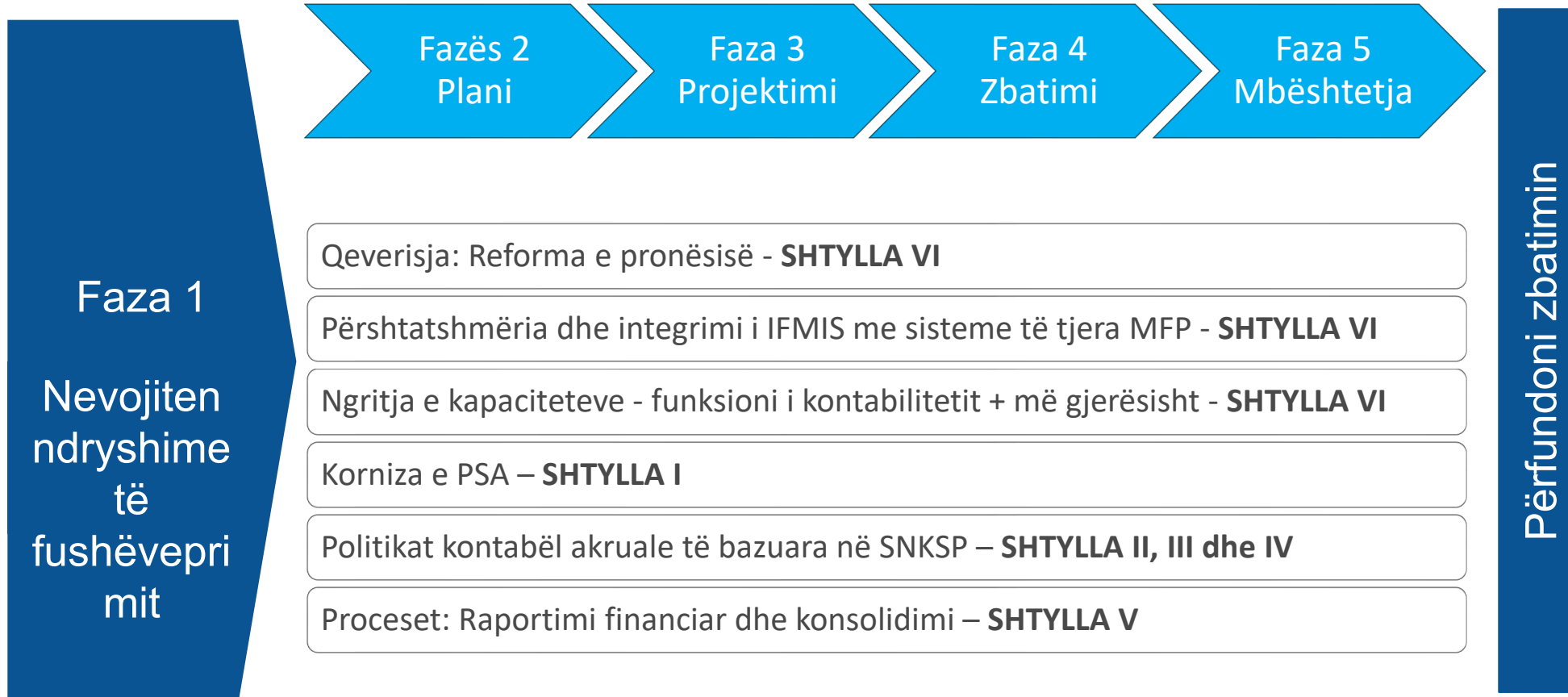
Zbatimi i suksesshëm i SNKSP: Përcaktimi i fushës së ndryshimeve të nevojshme



Kuptimi i statusit të sistemeve PSA thelbësor
për planifikimin dhe shpërndarjen e suksesshme të zbatimit

Kalimi në kontabilitetin akrual të bazuar në SNKSP:

Programi i zbatimit – elementët kryesorë të projektit



Tranzicioni akrual: Burime të reja on-line nga IFAC

Rrugët drejt përlogaritjes

- Platforma e re dixhitale që ofron udhëzime praktike dhe burime që mbulojnë:
 - ✓ Vështirësi të përgjithshme të konteksteve më të gjera të reformës – *PFM WSA dhe Qeverisja e Mirë si shabllone*
 - ✓ Shumëllojshmëri rrugësh për tranzicionin akrual
 - ✓ Detyrat kryesore të zbatimit akrual
 - ✓ Udhëzues për ndërtimin e kapaciteteve
- Nisur në fillim të marsit - <https://pathways.ifac.org/standards/pathways/2021>

PATHWAYS TO ACCRUAL

IFAC

Pathways to Accrual

A TRAINING FRAMEWORK

Introduction

1. The migration to IPSAS represents a fundamental change in the way in which public sector entities will report their financial performance and financial position. There are three groups of people who will be affected by this change:
 - (a) Accountants and other finance staff;
 - (b) Those who input data to the system or provide other information as part of the reporting process; and
 - (c) Those who receive and use the financial reports.

Each group has different a different role and, therefore, different training requirements, although all groups are likely to need IT training.

Accountants and Finance Staff

2. Not all of the skills and competencies required of someone working in a public sector finance function can be learned through a professional qualification. Public sector finance staff (not just the qualified or trainee accountants) need focused training that:
 - (a) Considers the extent to which the current syllabi offered by any public sector training institutes are relevant to what actually happens (or should happen) in the public sector and recommendations made for any necessary changes;
 - (b) Ensures that ethics, corporate governance and finance for non-finance managers (at an appropriate level) are covered;
 - (c) Considers links between any government accounting courses and what some of the officials might have learned in tertiary education and so whether there is scope for an exemptions policy;
 - (d) Covers IT training;
 - (e) Factors in any separate training requirements for middle managers and for the senior public service;
 - (f) Envisages how other stakeholders can play a key role in developing this training capacity and how to capacitate those stakeholders if necessary; and
 - (g) Thinks about the differing as well as the identical needs of finance staff, external audit (perhaps both from the Office of the Auditor General and the private sector firms) and internal audit.
3. The program oversight management team could usefully also consider:
 - (a) How e-based learning can be used, particularly in thinking about ways in which to ensure that issues and solutions arising from the work with any pilot cadre can be shared with all other entities during the migration phase and thereafter as new issues arise; and
 - (b) The needs of internal and external auditors, who might be expected to play a key role in ensuring that the existing issues are resolved, in considering processes and procedures instructions, and in reviewing progress against key delivery milestones.

Training for Data Inputters and Providers of Information

4. Experts such as engineers, surveyors, HR managers, actuaries, lawyers, procurement experts, and taxation experts need to be involved in developing the relevant areas of accounting guidance. It is

IFAC

Building Capacity – Planning the Reform – Meeting Training Needs

IPSASB

International Public
Sector Accounting
Standards Board®

International Public Sector Accounting Standards Board
277 Wellington Street West
Toronto, ON M5V 3H2
Canada
T +1 647 826 3171
www.ipsasb.org

Kontakti:

Ian Carruthers, Kryetar IPSASB: IanCarruthers@ipsasb.org

Ross Smith, Programi IPSASB dhe Drejtor Teknik: RossSmith@ipsasb.org



[@IPSASB_News](https://twitter.com/IPSASB_News)



[@International Public Sector
Accounting Standards Board \(IPSASB\)](https://www.linkedin.com/company/@InternationalPublicSectorAccountingStandardsBoard)



YouTube [@IPSASB](https://www.youtube.com/@IPSASB)