

УСПЕШНОЕ ВНЕДРЕНИЕ МСУГС: НЕОБХОДИМОСТЬ ПОНИМАНИЯ ФАКТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СИСТЕМ УГС

Иен Каррутерс
председатель СМСУГС

PULSAR: представление системы PULSE
5 апреля 2022 года



Основные изменения в учетной информации по методу

начисления (1). Чистый долг государственного сектора и чистая стоимость активов по счетам объединенного сектора государственного управления Соединенного Королевства



	2017-2018 гг.	2018-2019 гг.
	млрд фунт. ст.	млрд фунт. ст.
Чистый долг государственного сектора (национальные счета)	1 779	1 774
<i>Обязательства, не отраженные в национальных счетах:</i>		
- Чистое обязательство по пенсиям за государственную службу	1 865	1 894
- Резервы	422	311
- Договоры Инициативы по частному финансированию (ИЧФ)	33	32
<i>Активы, измеряемые иначе в национальных счетах</i>	(156)	(140)
<i>Активы, не включенные в чистый долг государств. сектора (ЧДГС):</i>		
- Здания, сооружения и оборудование	(1 208)	(1, 68)
- Прочие не включенные активы	(210)	(220)
<i>Обязательства, не включенные в ЧДГС: начисленные средства и доходы будущих периодов</i>	62	61
Прочие корректировки (в том числе исключения)	(22)	12
Чистые обязательства (СОСГУ)	2 565	2 456

Основные изменения в учетной информации по методу начисления (2). Счета объединенного сектора государственного управления Соединенного Королевства: согласование дефицитов

	2017-2018 гг.	2018-2019 гг.
	млрд фунт. ст.	млрд фунт. ст.
Текущий дефицит бюджета государственного сектора (национальные счета)	(1)	(6)
<i>Не включено в национальные счета: увеличение резервов</i>	5	21
<i>Измеряются иначе в национальных счетах:</i>		
- износ и амортизация	(10)	(15)
- обесценение и переоценка	25	13
- капитальные гранты	9	10
- научные исследования и опытно-конструкторские разработки	2	2
- прочие корректировки	14	31
Чистые расходы на государственные услуги (СОСГУ)	44	56
Финансирование долгосрочных обязательств, например, пенсионных программ для сотрудников	154	(57)
Переоценка финансовых активов и обязательств	5	(1)
Общие чистые расходы (СОСГУ)	203	(2)

УСПЕШНОЕ ВНЕДРЕНИЕ МСУГС. Определение набора необходимых изменений



Понимание состояния систем УГС имеет принципиально важное значение для успешного планирования и обеспечения внедрения МСУГС

Переход к учету по методу начисления на основе МСУГС.

Программа внедрения: основные элементы проекта



Переход на метод начисления. Новые ресурсы в режиме онлайн МФБ

Definitions Resources

Resources are non-authoritative and should not be used in place of the standard.

GENERAL

Links

2021 HANDBOOK OF INTERNATIONAL PUBLIC SECTOR ACCOUNTING PRONOUNCEMENTS

SPECIFIC

PDFs

- Accrual accounting is for the public sector too: A perspective for Arab central governments 3.71 mb
- High-Level Guide on Benefits of Public Sector Accrual Accounting 355.31 kb
- Implementing Accrual Accounting in the Public Sector 474.19 kb

Действия по переходу на метод начисления

- Новая информационная платформа, на которой предоставляются практические рекомендации и ресурсы, охватывающие:
 - ✓ общий обзор более широких условий для проведения реформы: *Подход с позиций объединенной системы (ПОС) УГФ и надлежащее управление как шаблоны*
 - ✓ различные действия по переходу на метод начисления
 - ✓ основные задачи, связанные с внедрением метода начисления
 - ✓ рекомендации относительно укрепления потенциала
- Введена в действие в начале марта:
<https://pathways.ifac.org/standards/pathways/2021>



Pathways to Accrual

A TRAINING FRAMEWORK

Introduction

1. The migration to IPSAS represents a fundamental change in the way in which public sector entities will report their financial performance and financial position. There are three groups of people who will be affected by this change:

- (a) Accountants and other finance staff;
- (b) Those who input data to the system or provide other information as part of the reporting process; and
- (c) Those who receive and use the financial reports.

Each group has different a different role and, therefore, different training requirements, although all groups are likely to need IT training.

Accountants and Finance Staff

2. Not all of the skills and competencies required of someone working in a public sector finance function can be learned through a professional qualification. Public sector finance staff (not just the qualified or trainee accountants) need focused training that:

- (a) Considers the extent to which the current syllabi offered by any public sector training institutes are relevant to what actually happens (or should happen) in the public sector and recommends changes for any necessary changes;
- (b) Ensures that ethical, corporate governance and finance for non-finance managers (at an appropriate level) are covered;
- (c) Considers links between many government accounting courses and what some of the officials might have learned in tertiary education and so whether there is scope for an exemptions policy;
- (d) Covers IT training;
- (e) Factors in separate training requirements for middle managers and for the senior public service;
- (f) Envisages how other stakeholders can play a key role in developing this training capacity and how to capacitate those stakeholders if necessary; and
- (g) Thinks about the differing as well as the identical needs of finance staff, external audit (perhaps both from the Office of the Auditor General and the private sector firms) and internal audit.

3. The program oversight management team could usefully also consider:

- (a) How e-based learning can be used, particularly in thinking about ways in which to ensure that issues and solutions arising from the work with any pilot cadre can be shared with all other entities during the migration phase and thereafter as new issues arise; and
- (b) The needs of internal and external auditors, who might be expected to play a key role in ensuring that the existing issues are resolved, in considering processes and procedures instructions, and in reviewing progress against key delivery milestones.

Training for Data Inputs and Providers of Information

4. Experts such as engineers, surveyors, HR managers, actuaries, lawyers, procurement experts, and taxation experts need to be involved in developing the relevant areas of accounting guidance. It is

IFAC

Building Capacity – Planning the Reform – Meeting Training Needs

International Public Sector Accounting Standards Board
277 Wellington Street West
Toronto, ON M5V 3H2
Canada
T +1 647 826 3171
www.ipsasb.org

Контактные данные:

Иен Каррутерс, председатель СМСУГС: IanCarruthers@ipsasb.org

Росс Смит, директор по программам и техническим вопросам СМСУГС:
RossSmith@ipsasb.org



[@IPSASB_News](https://twitter.com/IPSASB_News)



[@International Public Sector
Accounting Standards Board \(IPSASB\)](https://www.linkedin.com/company/international-public-sector-accounting-standards-board-ipsasb)



[YouTube](https://www.youtube.com/@IPSASB)

[@IPSASB](https://www.youtube.com/@IPSASB)