

12-й Совместный семинар EDUCOP и FINCOP

Сессия 2 EduCoP: Улучшение образования в области бухгалтерского учета в государственном секторе и развитие профессионального потенциала

Паоло Феделе, Университет Удине - Италия

11–13 ноября 2025 г. , Вена , Австрия



CFRR 
Centre for Financial and
Sustainability Reporting Reform



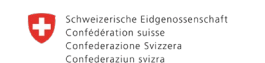
PULSAR 

Public Sector Accounting and Reporting Program

PULSAR is an initiative of:



PULSAR is co-funded by:



Swiss Confederation

Federal Department of Economic Affairs,
Education and Research EAER
State Secretariat for Economic Affairs SECO



- 1. Обзор международной литературы по образованию в области бухгалтерского учета в государственном секторе (ОБУГС)
- 2. Парадокс ОБУГС
- 3. Сравнение ОБУГС в Италии с международными примерами
- 4. Более широкий взгляд на итальянский пример ОБУГС : смена поколений
- 5. Некоторые предложения для итальянского примера (и не только)
- Заключительные мысли о роли университетов

1. Обзор
международной
литературы

Недавний вклад в образование в области бухгалтерского учета в государственном секторе

- Heiling (2020), 'Time to rethink public sector accounting education? A practitioner's perspective'. *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management*, Vol. 32 No. 3, pp. 505-509
- Karatzimas, S., Heiling, J., & Aggestam-Pontoppidan, C. (2022). Public sector accounting education: A structured literature review. *Public Money & Management*, 42(7), 543-550
- Lorson, P. C., & Haustein, E. (2023). Debate: How to give university public sector accounting education the relevance it truly deserves
- Pulsar (2024). Analysis of public sector accounting education models in six countries
- Reichard, C., Kuchler-Stann, N., & Siegel, J. (2023). Education in public sector accounting at higher education institutions in Germany. *Public Money & Management*, 43(7), 741-749
- Richard M. Baylis, Dennis De Widt, Lukas J. Helikum & Rachel Ashworth (2024) Debate: The lack of public sector accounting education within universities and what is next

2. Парадокс ОБУГС

Образование в области бухгалтерского учета в государственном секторе важно по двум причинам:

1

Своевременное предложение квалифицированных бухгалтеров

2

Предоставление и поддержание качества знаний

Данные из международной литературы:

Слабое присутствие в университетских учебных планах

Разрыв между исследованиями и практикой

Ограниченное количество альтернативных источников

3. Сравнение ОБУГС в Италии с международными примерами

Метод начисления

Организации сектора здравоохранения

Государственные университеты

Агентства (государственные органы вне министерств)

Госпредприятия

Гармонизированный метод

(кассовый метод + метод начисления)

Государственное управление

Центральный уровень

Региональный уровень

Местное самоуправление

Pericolo, E., Fedele, P., Iacuzzi, S., Pauluzzo, R., Garlatti, A. (2023). *Public sector accounting education: international trends and Italian curricula*. *Public Money & Management*, 43(7), 731–740.

Образование в области бухгалтерского учета в государственном секторе

Рассмотрено 86 университетов

Ни один курс учебной программы не посвящен полностью бухучету в госсекторе.

Из 641 курса в учебных программах (бухгалтерский учет, менеджмент, публичное право) **16 процентов** включают материалы по бухучету в госсекторе.

Большинство учебных модулей в области бухучета в госсекторе содержатся в учебных программах, которые не связаны с бухгалтерским учетом в государственном секторе.

Разрыв между исследованиями и практикой

В последнем исследовании занятости в государственном секторе было подчеркнуто следующее:–



Средний возраст постоянных работников государственного сектора сегодня составляет 50,7 лет.



Со временем средний возраст повысился: в 2001 году он составлял 44,2 года, в 2005 году увеличился до 46,5 лет, а в 2009 году достиг 47,6 лет.



4,8% работников государственного сектора моложе 30 лет, или 3,6%, если учитывать только постоянных сотрудников.



К 2033 году на пенсию выйдут более 1 миллиона работников государственного сектора (= каждый третий работник).

Проблемы занятости в государственном секторе



Необходима серьезная смена поколений

Срочно требуются новые сотрудники



Снижение привлекательности работы в государственном секторе

Работа в государственном секторе, особенно в сфере государственного управления, уже не так привлекательна для молодого поколения, как раньше.



Пробел в образовании

Из-за особенностей ОБУГС вновь принятые на работу люди не сразу готовы к работе

Риск серьезной нехватки профессионалов по бухучету в госсекторе

4. Более широкий взгляд на итальянский пример ОБУГС: смена поколений

5. Некоторые предложения для итальянского случая (и не только)

Укрепление найма и повышения квалификации бухгалтеров в государственном секторе



Реализация структурной программы найма.
Плановый, долгосрочный, систематический найм, а не спорадический или реагирующий.

Привлекательные пакеты вознаграждения

Более высокая компенсация и льготы для привлечения талантов



Реструктуризация образовательных программ и новые кандидаты Согласование образовательных уровней и программ для подготовки кандидатов, готовых к работе



Современный подбор и отбор персонала

Реструктуризация методов подбора персонала и тестов для отбора



Пути на этапе завершения карьеры

Предоставление возможности старшим сотрудникам сосредоточиться на наставничестве и обмене знаниями



Структурированное введение в должность

Реализация комплексных программ введения в должность для вновь принятых на работу лиц

Масштабная корпоративная стратегия для бухгалтеров государственного сектора



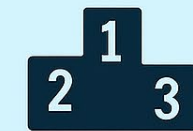
Предоставление особого статуса бухгалтерам государственного сектора



Наем на национальном уровне



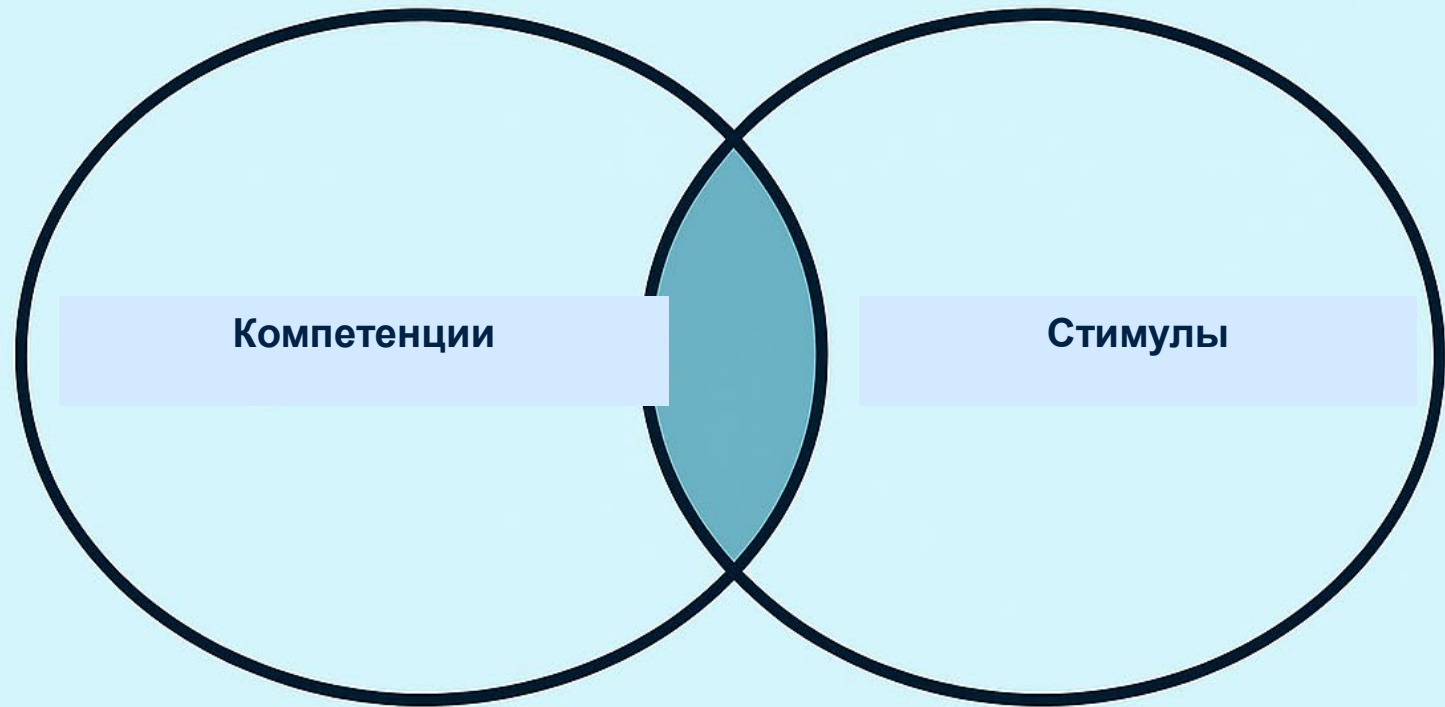
Участие всех нанятых сотрудников в долгосрочных образовательных программах согласно единой национальной нормативной базы



По окончании курса – распределение в организацию государственного сектора на основе балльной шкалы



Каким образом компетенции и стимулы университетов соотносятся с потребностями ОБУГС?



6. Заключительные
соображения о роли
университетов



Спасибо за внимание