

Мероприятие практикующего сообщества по  
образованию PULSAR Всемирного банка  
Вена, 26 -28 ноября 2018 года

Развитие кадрового потенциала в реформах  
бухгалтерского учета в государственном секторе



Формирование компетентности. Пересекая границы.

# Кадровый потенциал в реформах бухгалтерского учета в государственном секторе

Необходимы различные уровни обучения для подготовки к реформированию бухгалтерского учета по методу начисления



## УРОВЕНЬ 1 «ОБУЧАТЬ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ»

«Для получения результатов от бухгалтерского учета по методу начисления ... необходимо стимулировать менеджеров, чтобы они использовали эту информацию.» Моретти / Янгберри (2018 г.)



## УРОВЕНЬ 2 «ОБУЧАТЬ ДЛЯ ПОНИМАНИЯ»

«Введение элементов начисления ... потребует значительного обучения слушателей и пользователей финансовых отчетов. Кавана / Флинн / Моретти, 2016 г.

«Менеджеры не понимают, как использовать информацию из учета по методу начисления.» Моретти / Янгберри, 2018 г.



## УРОВЕНЬ 3 «ОБУЧАТЬ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ»

«Реформы бухгалтерского учета выступают в качестве важного триггерного момента в направлении более стратегического использования новых предоставленных финансовых данных.»

Фукс / Бергманн / Бруска, 2017 г.

# Реформы МСУГС, обреченные на успех

В комплексной структуре реформ учитывается наращивание организационного потенциала

Установление стандартов

Нормативные рамки

Обучать для внедрения

Обучать для понимания

Обучать для использования

Финансирование

Политическая воля

Ожидаемые результаты реформ

Результаты диагностики

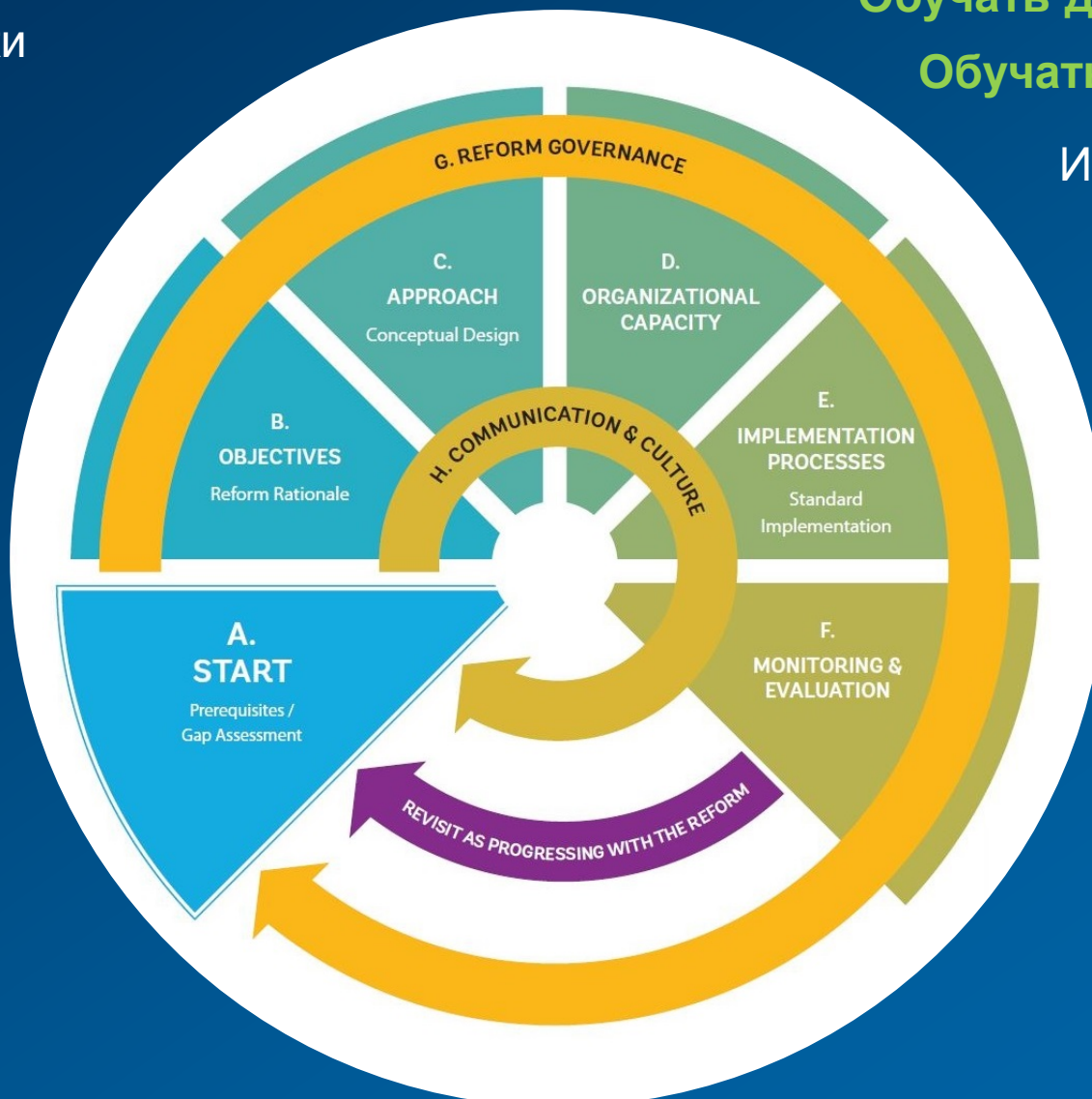
ИТ среда

Последовательность внедрения стандартов

График внедрения

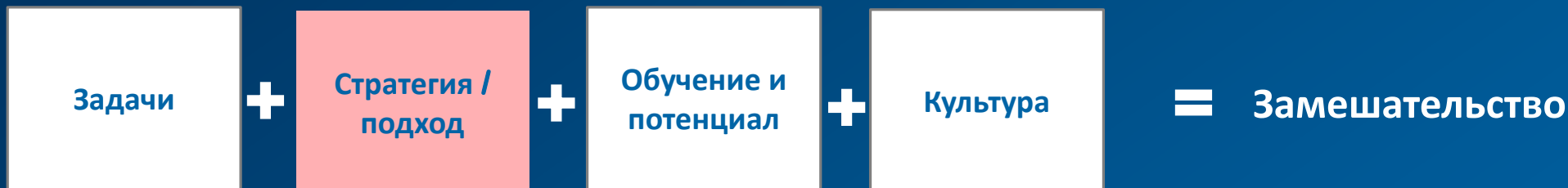
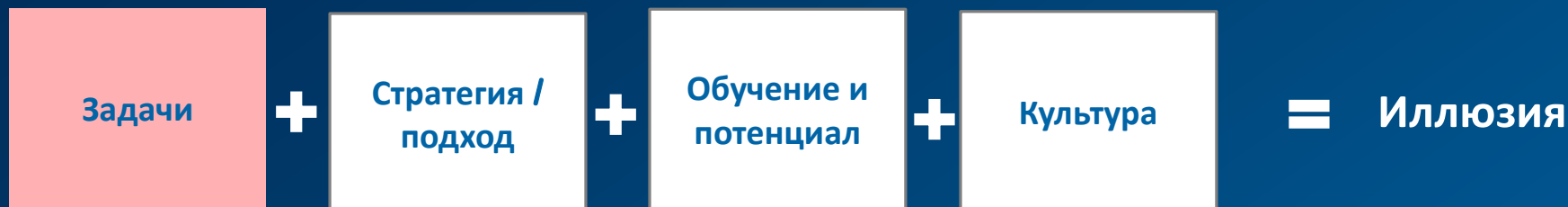
Государственный надзор

Оценка хода реализации проекта



# Реформы МСУГС, обреченные на провал

Несбалансированный подход к реформам, мало внимания уделяется мерам по развитию потенциала



# Основные элементы устойчивых местных учебных программ

В устойчивой учебной программе принимаются во внимание следующие вопросы.



## Назначать ответственность за проекты по наращиванию потенциала

Отвечать за проекты должно бухгалтерское подразделение, назначенное проводить реформу МСУГС, например, группа бухгалтерской методологии, которая позволяет надлежащим образом координировать проведение обучения с предусмотренными мероприятиями по реализации.



## Привлечение к предоставлению обучения правительственных отделов кадров

Кадровые службы правительства могут взять на себя роль лидера в закупке, координации и выборе метода предоставления обучения в сотрудничестве с профильными министерствами.



## Разработка и использование внутренних ноу-хау

Найти сбалансированное сочетание между сертифицированным внешним обучением и внутренними механизмами развития потенциала, такими как подходы, связанные с обучением преподавателей.



## Создание групп сопоставления и разработка индивидуальных учебных программ

В хорошо разработанном и целенаправленном подходе учитываются преобладающие своевременные ноу-хау в связи с базовыми принципах бухгалтерского учета по методу начисления, а конкретные и значимые знания МСУГС предоставляются четко определенным группам пользователей и группам сопоставления на устойчивой



# Элементы устойчивых местных учебных программ

## Учебные программы для групп сопоставления и индивидуальные программы: Возможная точка отсчета



## Устойчивые местные учебные программы

Однако нет одного подходящего абсолютно всем подхода: Условия проведения реформы серьезно повлияют на вашу учебную программу / подход, например:



### ИСТОРИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

История правительственного бухгалтерского учета, то есть, существующий уровень и опыт работы с учетными данными по методу начисления повлияют на вашу учебную программу. Например, во многих странах Центральной Азии имеется большой опыт управления активами и бухгалтерского учета.



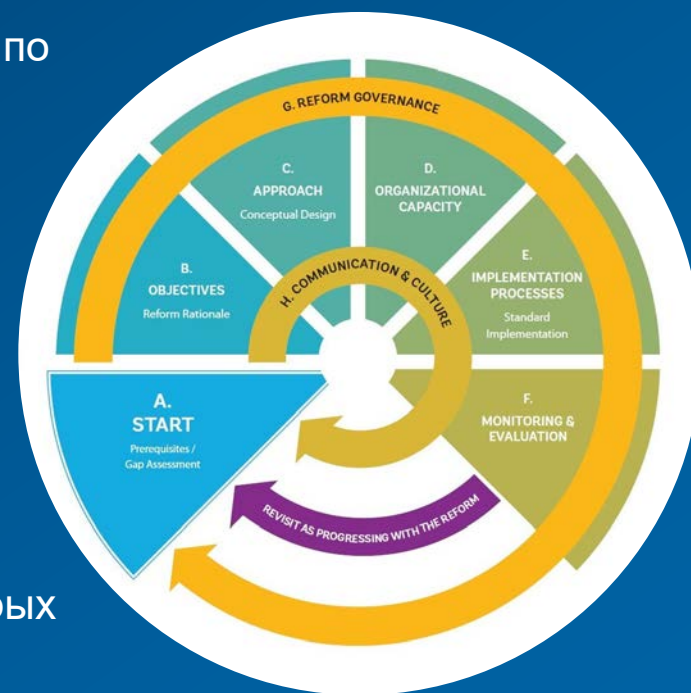
### УЧЕТНАЯ ФУНКЦИЯ

Правительства выбирают различные организационные структуры для ведения бухгалтерского учета. Традиционно функции бухгалтерского учета могут выполняться централизованно и децентрализованно, что оказывает существенное воздействие на количество бухгалтеров, которых необходимо обучить, и на ресурсы, которые необходимо вложить в наращивание потенциала.



### СТАНДАРТЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

Не для каждого стандарта бухгалтерского учета требуется одинаковый уровень повышения потенциала. Стандарты для управления активами, финансовыми инструментами, ГЧП и налоговые доходы обычно требуют больших ресурсов, также и с точки зрения наращивания потенциала



**Благодарю за внимание.**