



PULSAR

Практикующее сообщество по финансовой отчетности (FINCOR)

5-й семинар

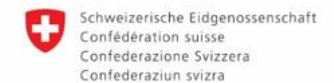
Вена, Австрия, 21-22 ноября 2019 г.

Брайан Барнье



Public Sector Accounting and Reporting Program

CO-FUNDED BY



Swiss Confederation

Federal Department of Economic Affairs,
Education and Research EAER
State Secretariat for Economic Affairs SECO

Большие данные и аналитика



Большие данные и аналитика: поведение человека и принятие решения



Большие данные и аналитика: контролируемое машинное обучение



Большие данные и аналитика: неконтролируемое машинное обучение



Color Sorting & Counting Toddler Toys: Skoolzy Butterfly Kids STEM Educational Math Manipulatives & Montessori Materials Activities - 75pc Matching Game for 2 3 4 5 Year Old Boys & Girls Toy Counters - B0767MPYQV
Image 3 of 7

CLOSE X



Технология распределенных реестров – распределенная база данных



Технология распределенных реестров (в упрощенном виде)



Реестр

Индекс

Хэш

Прежний хэш

Кол-во транзакций

Временная отметка

Сведения о майнинге

Собственно транзакция

Сведения для

управления данными

Реестр

Индекс

Хэш

Прежний хэш

Кол-во транзакций

Временная отметка

Сведения о майнинге

Собственно транзакция

Сведения для

управления данными

Реестр

Индекс

Хэш

Прежний хэш

Кол-во транзакций

Временная отметка

Сведения о майнинге

Собственно транзакция

Сведения для

управления данными

Интернет вещей







EYE OF SCIENCE/ SPL

Как ускорить и облегчить для вас внедрение...



- Ловушки перехода на цифровые технологии
- Пробелы распоряжения данными
- Выгоды коммерческого климата
- Центры ускорения концепций
- Подготовка специалистов и наращивание кадрового потенциала



Ловушки перехода на цифровые технологии



- Раздробленные проекты
- Смещение акцентов с коммерческих результатов на персонал ИТ
- Отсутствие ясности относительно процесса на всех его стадиях
- Отсутствие увязок между данными
- Отсутствие *управления* качеством
- Отсутствие обязательств относительно масштабов экономической деятельности и перспектив ИТ
- Отсутствие развития кадрового потенциала
- Практическое *применение* без предварительного анализа в меняющемся окружении

Соединение точек данных ускоряет и облегчает проектирование и организацию бизнес процессов и управленческую отчетность

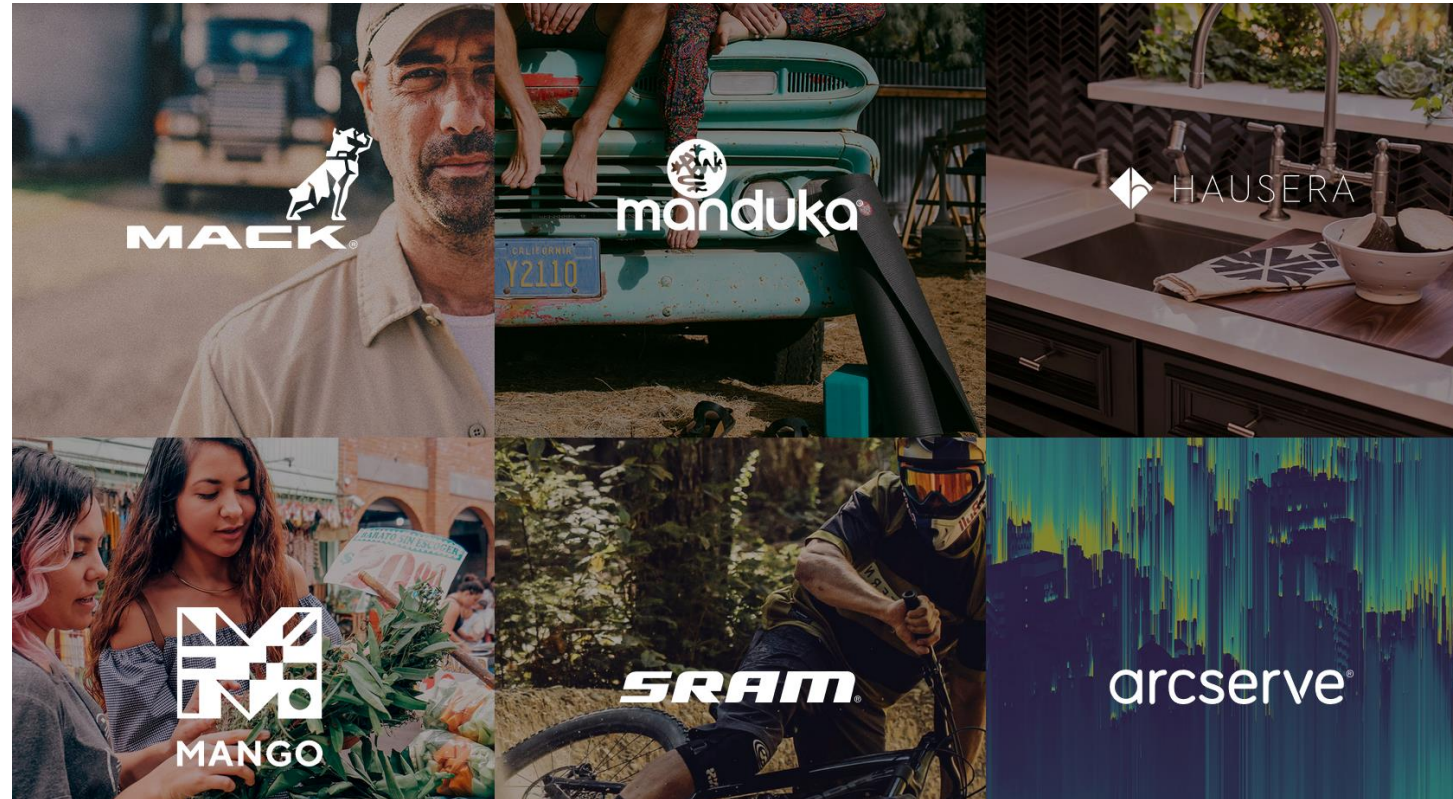


Учет, призванный облегчить правительствам создание и оценку стоимости



- Учет затрат и выгод на основе деятельности в отношении:
 - Инициатив и программ (туризм, экология, создание новых рабочих мест, экономическое развитие)
 - Инициатив, финансируемых за счет донорских средств
 - Реорганизаций в правительстве / министерствах
- Зависит от пирамиды распоряжения данными и управления основными данными

UX (опыт пользователей) – сделать счастливее граждан и приезжих и (может быть) сделать модной уплату налогов



Фотография взята с: officeofexperience.com

Во избежание неудач проекта решайте прежде всего проблемы, связанные с людьми и процессами



17

Процесс - бизнес

Совершенствование управления процессами и данными

Пригодность технологий

Определить объем всей системы

Запланировать бюджет для всего объема

Прекратить расползание объемов

Последовательность управления процессами

Процесс - управление проектом

Экспертные знания:
Наращивание знаний
Нанять, обучить, удержать
ВУК

Люди

ВУК (TQM) = всестороннее управление качеством

Выгоды коммерческого климата



- Закрывать «инфраструктурный разрыв» при помощи подходящего для этой задачи инструмента – управления операционными (и политическими) рисками, а не финансовыми
- Отчетность и прозрачность
- Сокращение затрат по коммерческой деятельности до выявления возможностей для усовершенствования бизнес процессов

Центр ускорения концепций – для внутренних инноваций, А ТАКЖЕ для катализации экономического роста





45-65
программ
технической
подготовки
согласно
нуждам
работодателе
й

Резервное копирование



Кое-что об обмане и мошенничестве



- Это системная инициатива, затрагивающая первопричины. Она касается в основном результатов работы, а не соответствия или обмана / мошенничества
- Все случаи обмана / мошенничества можно разделить на несколько видов по их предпосылкам и механизмам реализации:
 - Случайность
 - По незнанию (обман не преднамеренный, но с печальными последствиями)
 - Человек обманулся из-за незнания процесса или того, какой результат следует ожидать
 - Принуждение
 - «Так поступают все остальные»
 - Пассивное согласие с другими
 - Активное подстрекательство
 - Злонамеренные действия
 - По финансовым мотивам
 - По нефинансовым мотивам (из мести либо по причинам политического характера)
- Реакция
 - Изменить культуру (см. презентацию г-на Кима)
 - Автоматизировать процессы , чтобы устранить возможности для свободы действий, допускающей мошенничество
 - Привлекать к уголовной ответственности

Игра «Предотврати обман»



- Правила игры для одного дня
 - Участники делятся на команды по 8 человек. В каждой команде по 2 человека играют одну из четырех ролей. (В зависимости от числа участников ролей может быть больше).
 - Каждая команда за круглым столом занимается одним отведенным ей процессом.
 - Команды формируются из самых разных участников – как занятых в процессе, так и представителей межфункциональных областей, например, ИТ или аудита. Также должны быть представлены разные способы мышления – креативный, эмоциональный, аналитический.
 - Сегменты: 1) вступительная и концептуальная часть; 2) собственно игра (часто включает обед); 3) немедленные меры по предотвращению обмана; 4) анализ вместе с организаторами игры; и 5) награждение по столам за лучшее понимание процесса, самый креативный сценарий, лучшие меры.
 - Меры должны выходить за рамки контроля соблюдения закона и включать в себя: 1) автоматизацию бизнес процессов для сокращения вмешательства оператора; и 2) изменение культуры, сторонником чего выступает г-н Ким из правительства Кореи и ПРООН.
- Длительные выгоды:
 - Меры предотвращают обман и мошенничество, улучшают качество бизнес процессов / обслуживания клиентов и сокращают затраты
 - Команды из 8 человек способствуют укреплению командного духа между подразделениями, выстраивают отношения доверительных консультаций и ускоряют внедрение превентивных мер
 - Подход «обучи обучающего» делает возможным самовоспроизведение в государственных структурах («стероидное» укрепление кадрового потенциала)
- См. подробности в [Справочнике по операционным рискам](#)