



Confederation of Asian and Pacific Accountants

Умные интерактивные беседы PULSAR «Бухгалтерское образование в госсекторе: международный опыт и участие ПОб»

19 мая 2022 года

**САРА: ОБМЕН РЕГИОНАЛЬНЫМИ ИНИЦИАТИВАМИ,
ЧТОБЫ ПОДДЕРЖАТЬ ПОБ, УЛУЧШИТЬ УПРАВЛЕНИЕ
ГОСФИНАНСАМИ**

Сумита Шах, Исполнительный директор



www.capa.com.my



[@CAPAaccountancy](https://twitter.com/CAPAaccountancy)



Confederation of Asian and Pacific Accountants (CAPA)

Наша миссия

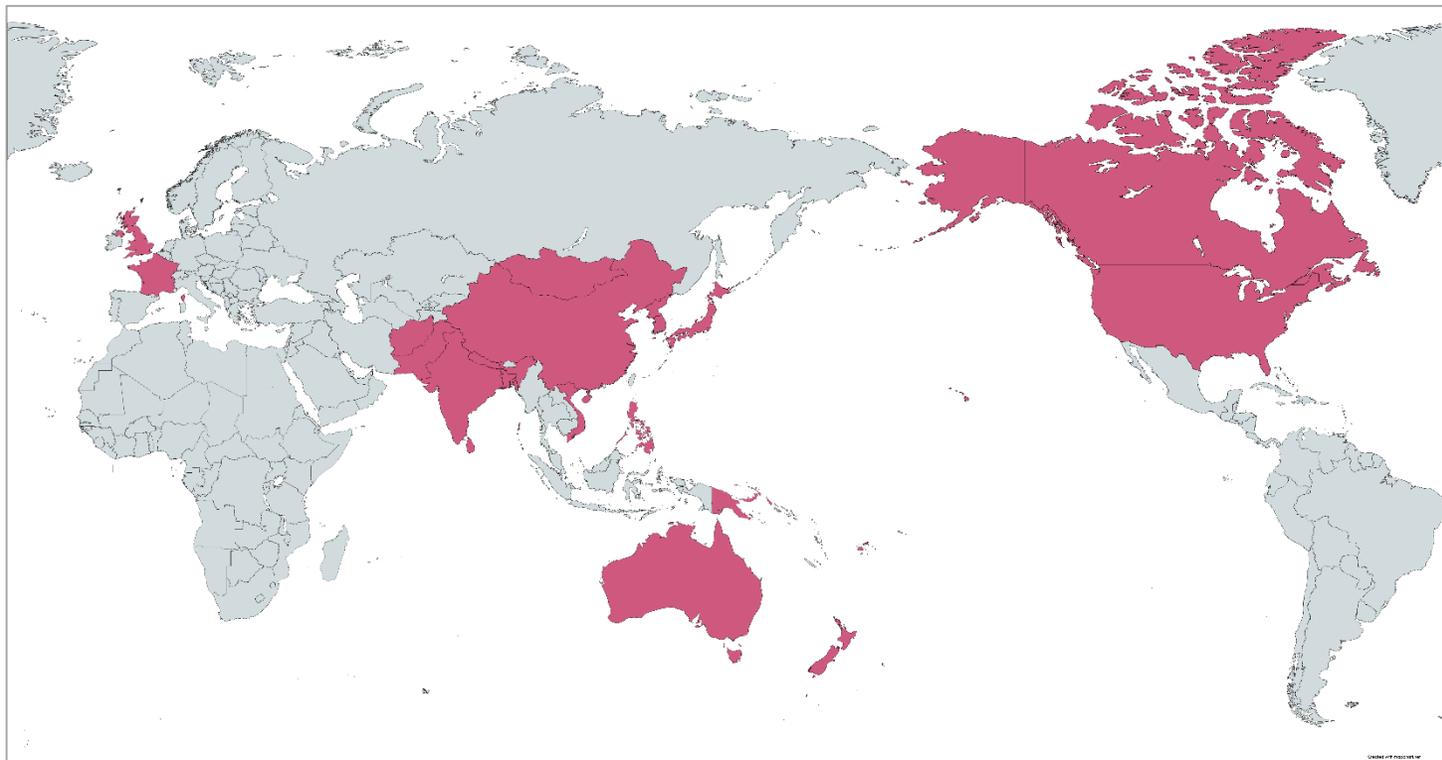
Повысить
Ценность
бухгалтерской
профессии в
**Азиатско-
Тихоокеанском
регионе** через:

Вклад в развитие профессиональных
организаций бухгалтеров (ПОБ)

Продвижение этических ценностей и
преимуществ высококачественного учета,
отчетности и обеспечения достоверности

Выступление в качестве голоса бухгалтерской
профессии

КТО МЫ



31 ПОБ в 23 странах

Общее количество
членов этих ПОБ
превышает **2**
миллиона

Позиция САРА в отношении госсектора

САРА поддерживает и содействует высококачественной финансовой отчетности в госсекторе, которая:

- Составляется согласно стандартам учета на основе метода начисления
- Проходит аудит по Международным стандартам аудита

Желаемые результаты:

- Качественная финансовая отчетность на уровне частного сектора
- Лучшая информация для принятия решений

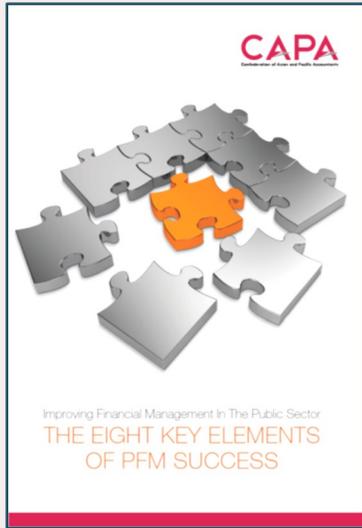
Призывы к правительствам, чтобы это осуществить

**САРА
признает роль
ПОБ и поэтому
готова оказать
им поддержку**

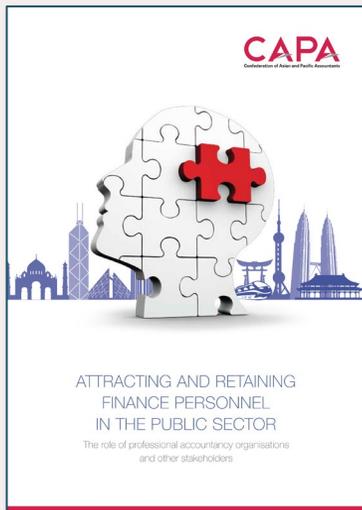
Серия публикаций для госсектора



Публикации: Восемь ключевых элементов, а также привлечение и сохранение



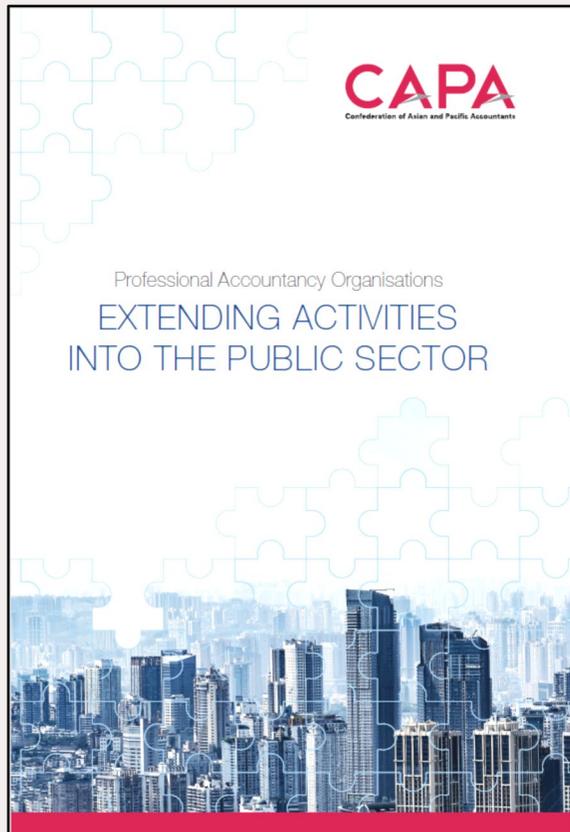
- Помогает ПОБ понимать и вести диалог с госсектором
- Направляет дискуссию вокруг восьми определенных элементов:
 - ✓ Климат для реформы
 - ✓ Управление – Законодательная и институциональная база
 - ✓ Управление – Система ценностей
 - ✓ Потенциал и возможности
 - ✓ Налогово-бюджетная база
 - ✓ Управление результативностью
 - ✓ Отчетность
 - ✓ Проверка и обеспечение достоверности



Сосредотачивает внимание на вопросах обеспечения достаточного **потенциала и возможностей** госсектора в отношении к **людям**.

- Исследует роли всех заинтересованных сторон. Сфера образования имеет следующие роли:
 - ✓ Образовательные программы – воспитывать и обучать финансовый персонал госсектора
 - ✓ Защита интересов – быть независимым и вызывающим доверие голосом, призывающим к высококачественному финансовому управлению в госсекторе

Публикация: Расширение деятельности



- Определяет и описывает виды деятельности, которыми ПОБ может заниматься, чтобы надлежащим образом взаимодействовать с госсектором, в том числе:
 - ✓ Влиять на спрос на финансовый персонал с достаточными и надлежащими навыками для обеспечения надлежащего управления госфинансами
 - ✓ Создавать предложение, чтобы удовлетворять спрос, и обеспечивать поддержку в течение всей жизни

Колесо деятельности в госсекторе™

The member perspective aligns the activities to the viewpoint of the individual:

• Personal education

• Career opportunities

• Personal growth

• Strengthening relationships

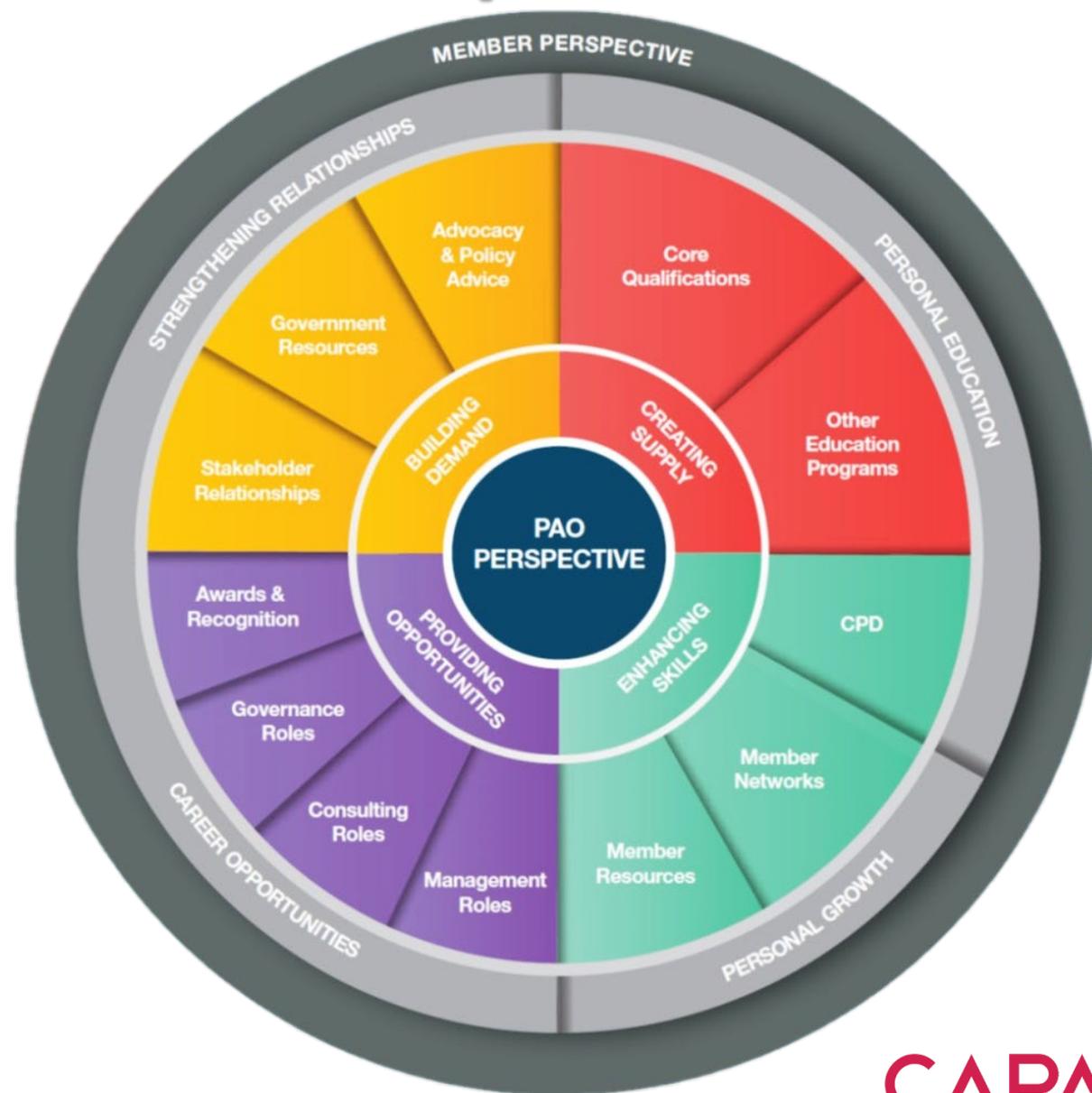
The PAO perspective aligns the activities to the following four (4) categories of strategic focus (and given the purpose of this publication, these are used as the basis hereafter):

• Creating supply

• Providing opportunities

• Enhancing skills

• Building demand



Создание предложения

Диапазон вариантов



I. Базовая квалификация

- a) Предлагать существующую квалификацию (например, ICAEW)
- b) Модуль госсектора (например, ISMAВ, ICAP, ICA Ирландия)
- c) Разработать специальную квалификацию для госсектора (CIPFA, СА Шри-Ланка, PIPFA)

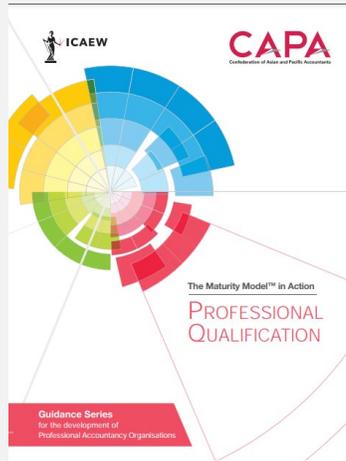
II. Другие образовательные программы

- a) Специальные программы сертификации (примеры)
 - i. Программа финансов и бухучета для высших руководителей (CFA Канада)
 - ii. Сертифицированный курс по госфинансам и бухучету в госсекторе – (ICA Индия)
 - iii. Сертификат IPSAS – (ACCA, CIPFA)

Решения о том, что предлагать, будут зависеть от:

- ✓ Существующих квалификаций, навыков и компетенций в госсекторе
- ✓ Будущих потребностей госсектора
- ✓ Уровня необходимых инвестиций

Другие актуальные публикации CAPA / Проекты



- Пособие по профессиональной квалификации
- Может применяться к профессиональным бухгалтерам (PAs) и бухгалтерам-техникам (ATs)
- Описывает особенности разработки и организации эффективных программ профессиональной квалификации

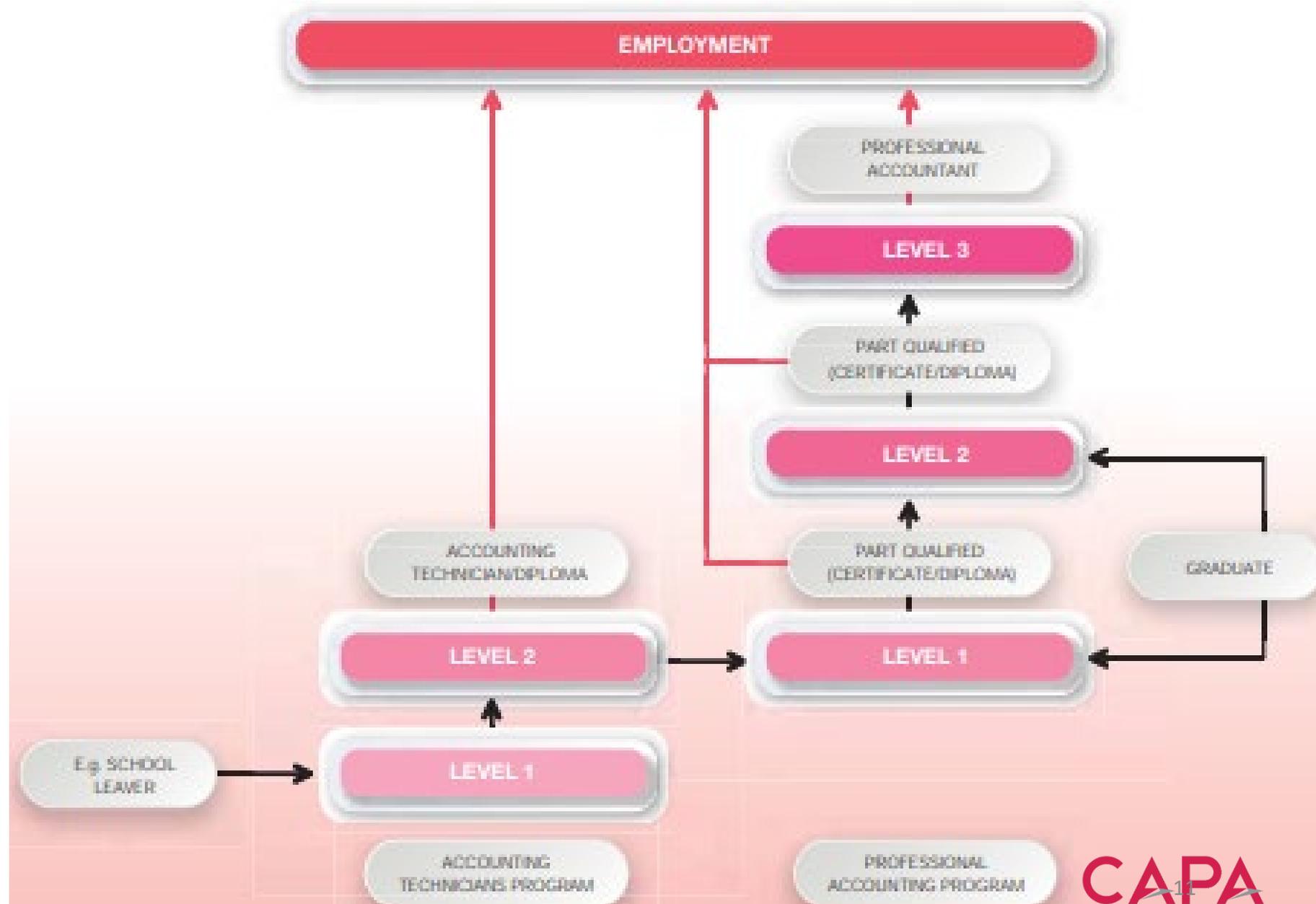


- Бухгалтеры-техники
- Две публикации исследуют:
 - ✓ Почему бухгалтеры-техники – важный компонент бухгалтерской профессии
 - ✓ Ключевые особенности операционных условий и программ
 - ✓ Возможности для существующих ПОБ и их членов
- Текущий проект под руководством CAPA исследует «Достижение признания бухгалтеров-техников»

Лестница квалификации

«Лестница квалификации» открывает возможности для всех и расширяет доступ к профессии, часто поддерживая социальную мобильность и помогая сузить разрыв гендерного равенства.

«Лестница квалификации» открывает маршруты входа и выхода и минимизирует барьеры для квалификаций.



Ключевые идеи

Улучшение управления госфинансами в центре внимания:

- ✓ Общественность требует повышенной прозрачности и подотчетности
- ✓ Это требует сильного управления, систем (стандартов) и отчетности

Многие заинтересованные стороны играют роль:

- ✓ Бухгалтерская профессия
 - САРА – отстаивать интересы, вдохновлять и поддерживать
 - ПОБ – влиять на спрос; обеспечивать предложение

- ✓ Университеты могут помочь как со спросом

Чрезвычайно важен «человеческий» аспект:

- ✓ Принятие международных стандартов является важным
- ✓ Внедрение требует надлежащего количества и качества людей с надлежащими навыками

- ✓ Университеты играют ключевую роль



Confederation of Asian and Pacific Accountants

Умные интерактивные беседы PULSAR «Бухгалтерское образование в госсекторе: международный опыт и участие ПОБ»

19 мая 2022 года

Публикации CAPA можно найти на веб-сайте:

www.capa.com.my



www.capa.com.my



[@CAPAaccountancy](https://twitter.com/CAPAaccountancy)



Confederation of Asian and Pacific Accountants (CAPA)